



JABBAR MITRA UTAMA

SILABUS RINCI





TOTAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (THRM)

Unit Kompetensi 1:

Menerapkan prinsip, kerangka kerja, dan proses Total HRM

Elemen Kompetensi: Memahami prinsip dan kerangka kerja THRM.

Indikator Hasil Belajar:

- Menjelaskan prinsip dasar manajemen SDM holistik.
- Menguraikan siklus THRM (plan, acquire, develop, retain, exit).
- Metode Evaluasi: Tes tulis, diskusi.
- Bukti Kompetensi: Ringkasan konsep, hasil tes, catatan diskusi kelompok.

Unit Kompetensi 2:

Menentukan konteks organisasi dalam THRM

Elemen Kompetensi: Mengidentifikasi faktor internal & eksternal yang memengaruhi manajemen SDM.

Indikator Hasil Belajar:

- Mengidentifikasi faktor eksternal (tren tenaga kerja, regulasi, teknologi, globalisasi).
- Mengidentifikasi faktor internal (visi-misi, struktur organisasi, kompetensi inti, budaya kerja).
- Menentukan stakeholder dan ekspektasi mereka terkait SDM.
- Metode Evaluasi: Studi kasus, latihan analisis konteks.
- Bukti Kompetensi: Dokumen analisis SWOT/PESTEL, stakeholder mapping SDM.





TOTAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (THRM)

Unit Kompetensi 3:

Merencanakan kebutuhan & strategi SDM

Elemen Kompetensi: Menyusun HR planning selaras dengan strategi organisasi.

Indikator Hasil Belajar:

- Menyusun proyeksi kebutuhan SDM (workforce planning).
- Menentukan strategi rekrutmen, seleksi, dan penempatan.
- Metode Evaluasi: Workshop, praktik penyusunan HR plan.
- Bukti Kompetensi: Dokumen HR Strategic Plan & Workforce Planning.

Unit Kompetensi 4:

Mengelola rekrutmen & seleksi SDM

Elemen Kompetensi: Melaksanakan proses akuisisi SDM.

Indikator Hasil Belajar:

- Menyusun job analysis, job description, dan job specification.
- Melaksanakan rekrutmen, seleksi, dan onboarding.
- Metode Evaluasi: Simulasi, role play, studi kasus.
- Bukti Kompetensi: Dokumen proses rekrutmen, hasil seleksi, laporan onboarding.





TOTAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (THRM)

Unit Kompetensi 5:

Mengelola kinerja & pengembangan SDM

Elemen Kompetensi: Menerapkan sistem manajemen kinerja dan pengembangan kompetensi.

Indikator Hasil Belajar:

- Menyusun KPI, target, dan sistem penilaian kinerja.
- Menyusun program pelatihan, coaching, dan career development.
- Metode Evaluasi: Latihan penyusunan appraisal & program pelatihan.
- Bukti Kompetensi: Dokumen performance appraisal & training plan.

Unit Kompetensi 6:

Mengelola kompensasi, benefit, & hubungan kerja

Elemen Kompetensi: Menyusun dan melaksanakan kebijakan reward & hubungan industrial.

Indikator Hasil Belajar:

- Menentukan struktur kompensasi & benefit yang kompetitif.
- Menangani isu hubungan kerja sesuai regulasi ketenagakerjaan.
- Metode Evaluasi: Diskusi kasus, simulasi negosiasi.
- Bukti Kompetensi: Struktur gaji & benefit, dokumen perjanjian kerja / PKB.





TOTAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (THRM)

Unit Kompetensi 7:

Mengelola budaya organisasi & keterlibatan karyawan

Elemen Kompetensi: Membangun budaya kerja dan employee engagement.

Indikator Hasil Belajar:

- Mengidentifikasi nilai inti organisasi.
- Menyusun strategi engagement & komunikasi internal.
- Metode Evaluasi: Workshop, role play, simulasi internal campaign.
- Bukti Kompetensi: Laporan engagement survey, action plan budaya organisasi.

Unit Kompetensi 8:

Mengelola kepatuhan & pengendalian SDM

Elemen Kompetensi: Memastikan praktik SDM sesuai regulasi & standar.

Indikator Hasil Belajar:

- Menyusun compliance checklist SDM.
- Melakukan audit internal terkait pengelolaan SDM.
- Metode Evaluasi: Studi kasus, simulasi audit SDM.
- Bukti Kompetensi: Laporan audit kepatuhan SDM.





TOTAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (THRM)

Unit Kompetensi 9:

Melakukan perbaikan berkelanjutan dalam manajemen SDM

Elemen Kompetensi: Mengevaluasi efektivitas HRM & menyusun continuous improvement.

Indikator Hasil Belajar:

- Menganalisis feedback dari karyawan & stakeholder.
- Menyusun HR continuous improvement plan.
- Metode Evaluasi: Diskusi, studi kasus, workshop.
- Bukti Kompetensi: Action plan pengembangan berkelanjutan HRM.

Unit Kompetensi 10:

Melaksanakan integrasi Total HRM di unit kerja

Elemen Kompetensi: Mengintegrasikan semua aspek manajemen SDM dalam operasional organisasi.

Indikator Hasil Belajar:

- Menghubungkan HR strategy dengan business strategy.
- Mengimplementasikan HRM secara terintegrasi di unit kerja.
- Metode Evaluasi: Simulasi, role play, presentasi.
- Bukti Kompetensi: Dokumen integrasi HRM & laporan implementasi simulasi.





TOTAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (THRM)

Unit Kompetensi Tambahan (Ujian Sertifikasi JMU):

Elemen Kompetensi: Integrasi seluruh elemen THRM dalam unjuk kerja nyata.

Indikator Hasil Belajar:

- Menunjukkan penguasaan seluruh proses manajemen SDM.
- Membuktikan peran sebagai praktisi Total HRM.
- Metode Evaluasi: Uji tulis, wawancara, observasi praktik.
- Bukti Kompetensi:
- Portofolio (HR plan, appraisal system, training plan, HR audit).
- Hasil wawancara & observasi unjuk kerja.

